



DIPLOMUNDERSØKELSEN 2022

EMIL-Link Analyse

INNHOLDSFORTEGNELSE

1	FORORD.....	3
2	NØKKELTALL	4
3	STUDIETIDEN VED ENERGI OG MILJØ	5
3.1	VALG AV HOVEDRETNING	5
3.2	VAR ENERGI OG MILJØ DITT FØRSTEVALG?.....	6
3.3	FULLFØRTE DU STUDIET PÅ NORMERT TID?	6
3.4	TRIVSEL PÅ ENERGI OG MILJØ.....	7
3.5	FORDELING AV SNITTKARAKTER	8
3.6	FORDELING AV KARAKTERER PÅ MASTEROPPGAVEN	8
3.7	UTVEKSLING.....	9
3.8	VERV	10
3.9	RELEVANT SOMMERJOBB	12
4	JOBBSØKERPROSESSEN	13
4.1	FIKK DU TILBUD OM FAST JOBB FØR ENDT STUDIE?.....	13
4.2	JOBBSØKNADER OG INTERVJU.....	13
4.3	VAR JOBBEN DU FIKK FØRSTEVALGET DITT?	14
4.4	HVORDAN FIKK DU KONTAKT MED DIN NÅVÆRENDE ARBEIDSPASS?	15
4.5	FAKTORER VEKTLAGT I JOBBSØKERPROSESSEN.....	15
5	ARBEIDSSITUASJON	17
5.1	HAR DU FAST JOBB?.....	17
5.2	HVILKEN SEKTOR JOBBER DU I?	17
5.3	BRANSJEFORDELING	18
5.4	GEOGRAFISK FORDELING AV ARBEIDSTED	19
5.5	GRUNNLØNN OG TOTALLØNN	20
5.6	ARBEIDSSITUASJON UNDER COVID-19	21

1 FORORD

Denne rapporten er basert på en undersøkelse utsendt til alle studenter uteksaminert fra sivilingeniørstudiet Energi og miljø ved NTNU i 2021. Undersøkelsen tar for seg studietiden og arbeidssituasjonen til de tidligere studentene, og er ment å være et informerende og veiledende dokument for nåværende og fremtidige studenter tilknyttet Energi og miljø.

Årets undersøkelse ble besvart av 32 personer, hvorav 1/3 var kvinner og resten menn. Dette tilsvarer 38 % av totalt antall uteksaminerte studenter i 2021. Undersøkelsen må derfor ses på som en tilnærming og ikke en faktisk representasjon av det fullstendige uteksaminerte kullet.

EMIL-Link Faglig arrangement og analyse


v/ Synne Lefdal, Ingvild Farstad-Steine, Johanne Arnøy og Sondre Hauk Heier Holte.

Stor takk til Åshild Hellerslia Akselsen for design av forside.

Trondheim mars 2022

2 NØKKELTALL

Gjennomsnittlig
totallønn

 **588 475 kr**

94%

av respondentene har
fast jobb



Trivsel på EMIL
på en skala fra 1 til 5

4.18



97%



av respondentene med
fast jobb fikk tilbud om
fast jobb før endt studie

94%



ville valgt EMIL igjen

48%

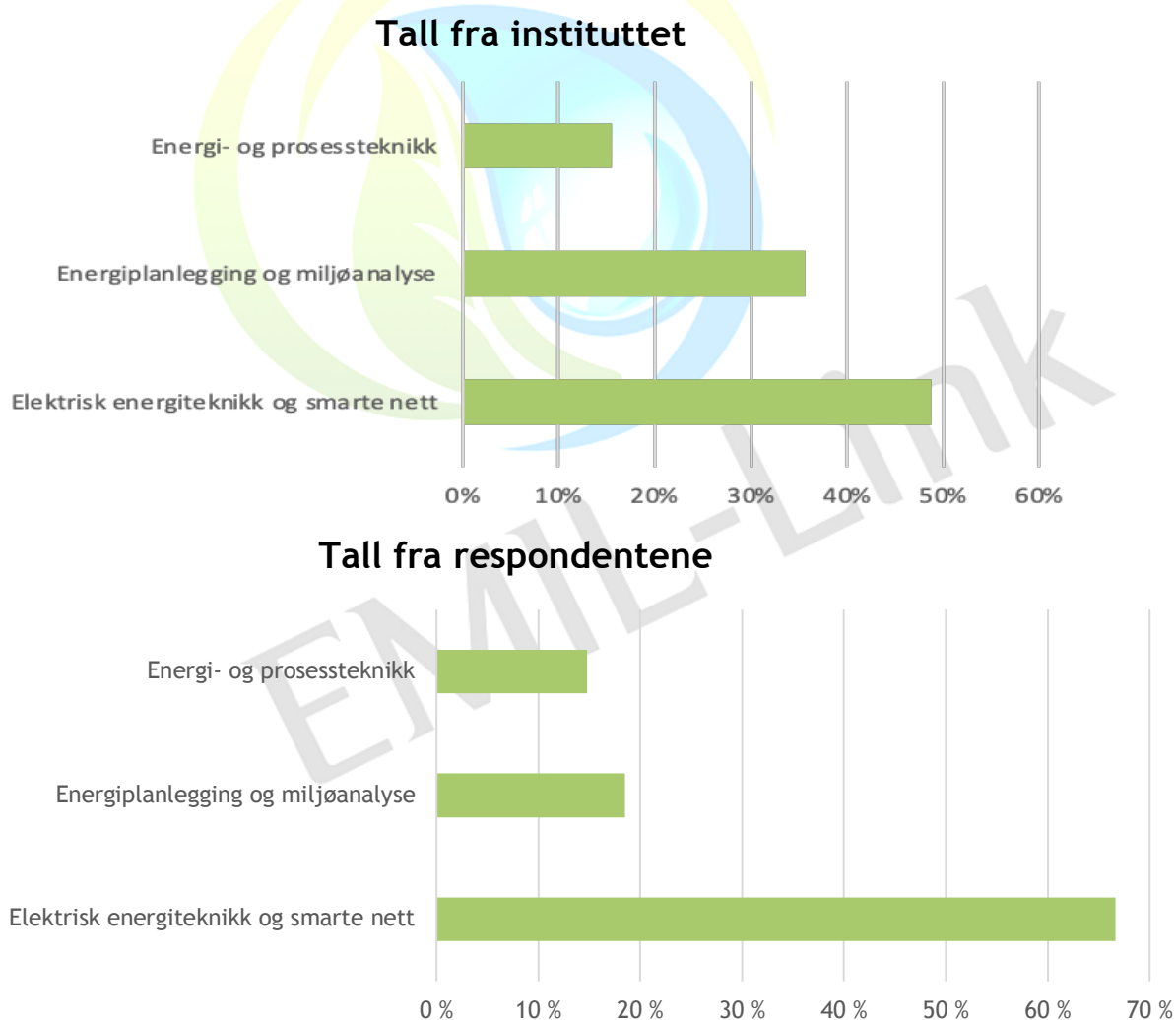
av respondentene studerte i utlandet
i minst ett semester



3 STUDIETIDEN VED ENERGI OG MILJØ

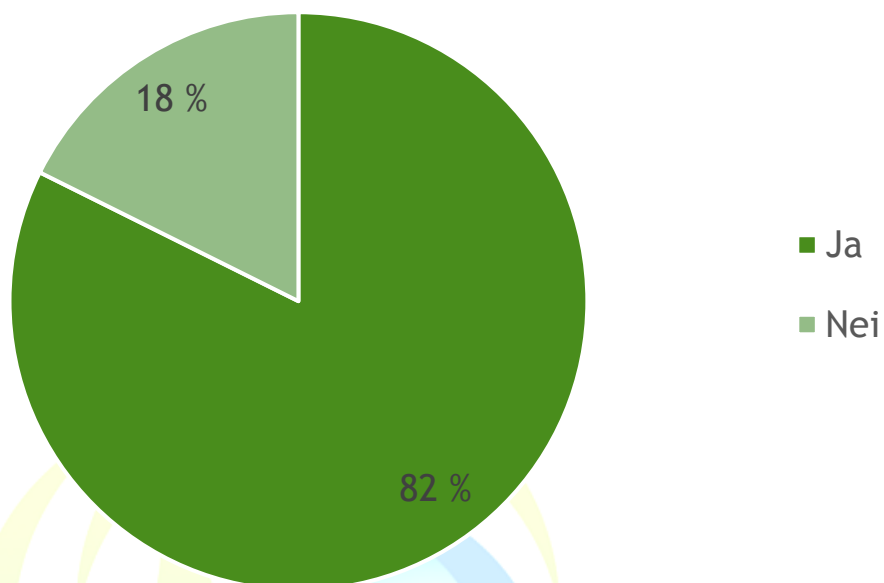
Denne delen omhandler valg og erfaringer fra respondentenes tid som student. Dette inkluderer valg av hovedretning, hovedprofil, verv, karakterer, utveksling og trivsel generelt. Totalt uteksaminerte 130 studenter fra EMIL i 2021. Av disse gikk 35% enten toårig masterprogram eller “Electric power engineering”. Disse er ikke tatt med i diagrammene under, da de ikke velger hovedretning. Under følger en oversikt over hovedretningene til de uteksaminerte som gikk det femårige programmet Energi og miljø - med tall fra instituttet, og fra respondentene. Slik det fremkommer fra de to tabellene, er det en skjevfordeling mellom valg av hovedprofil for alle 84 uteksaminerte, og fra respondentene.

3.1 VALG AV HOVEDRETNING

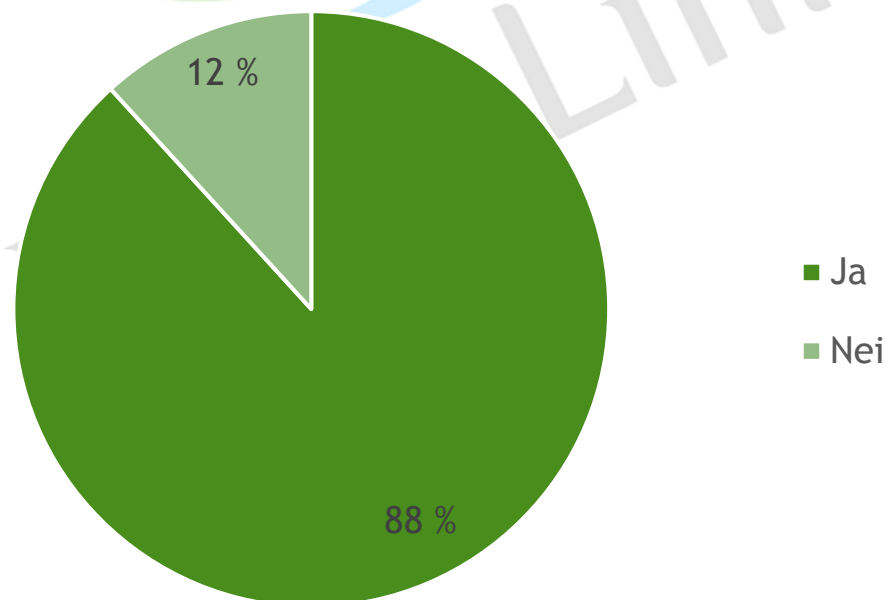


Denne grafen viser fordeling mellom hovedretninger blant de som har svart på undersøkelsen.

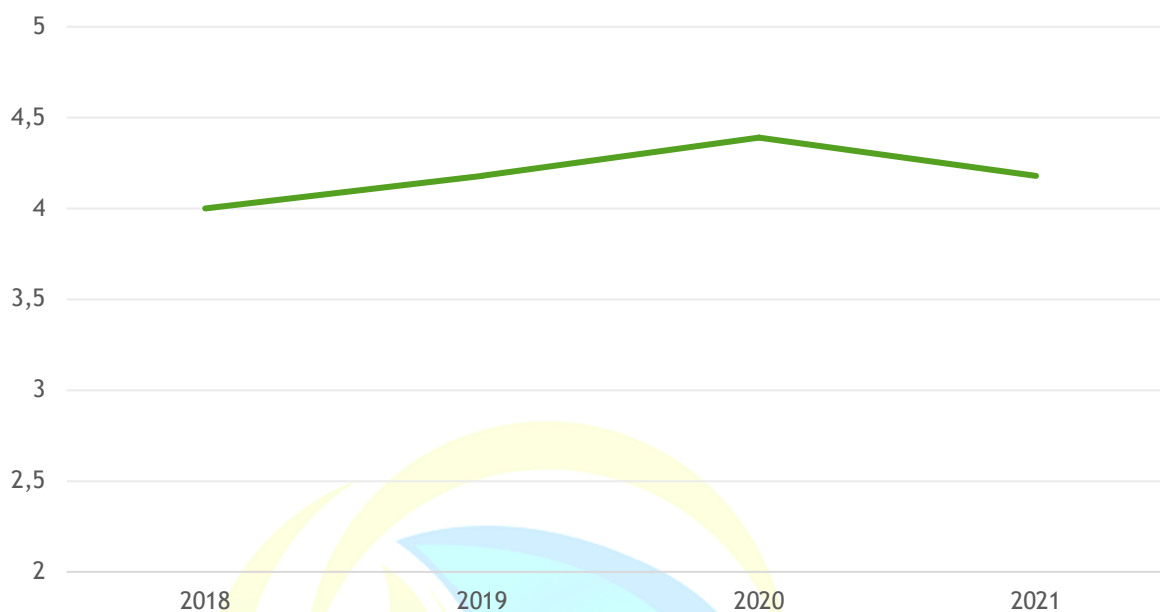
3.2 VAR ENERGI OG MILJØ DITT FØRSTEVALG?



3.3 FULLFØRTE DU STUDIET PÅ NORMERT TID?

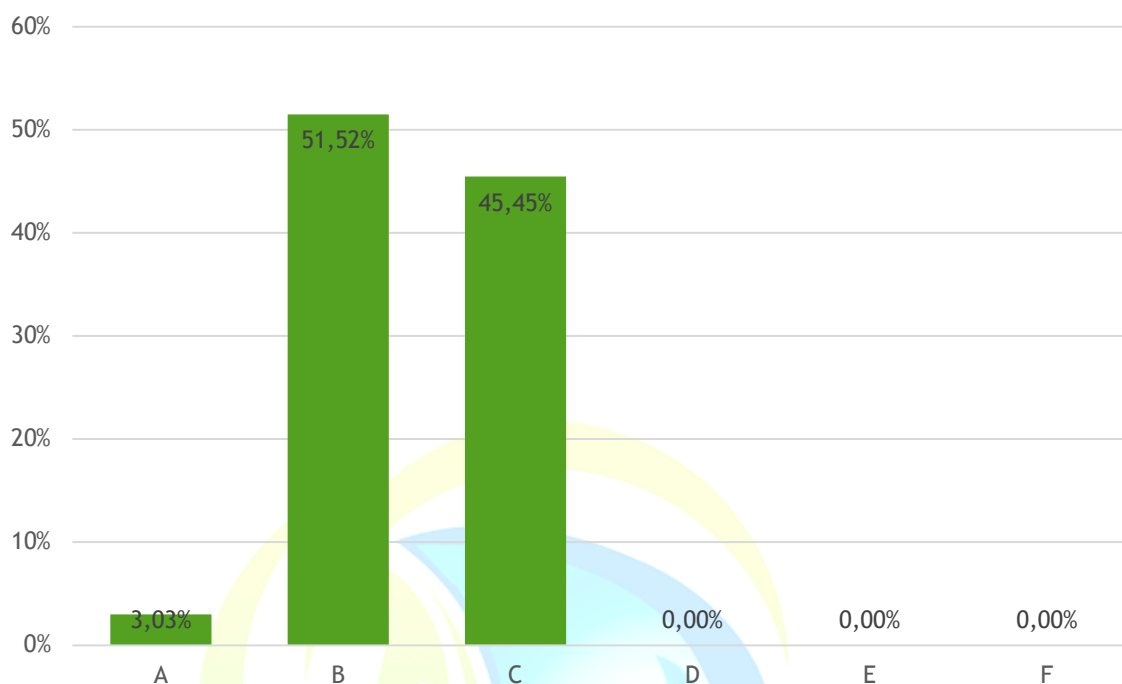


3.4 TRIVSEL PÅ ENERGI OG MILJØ



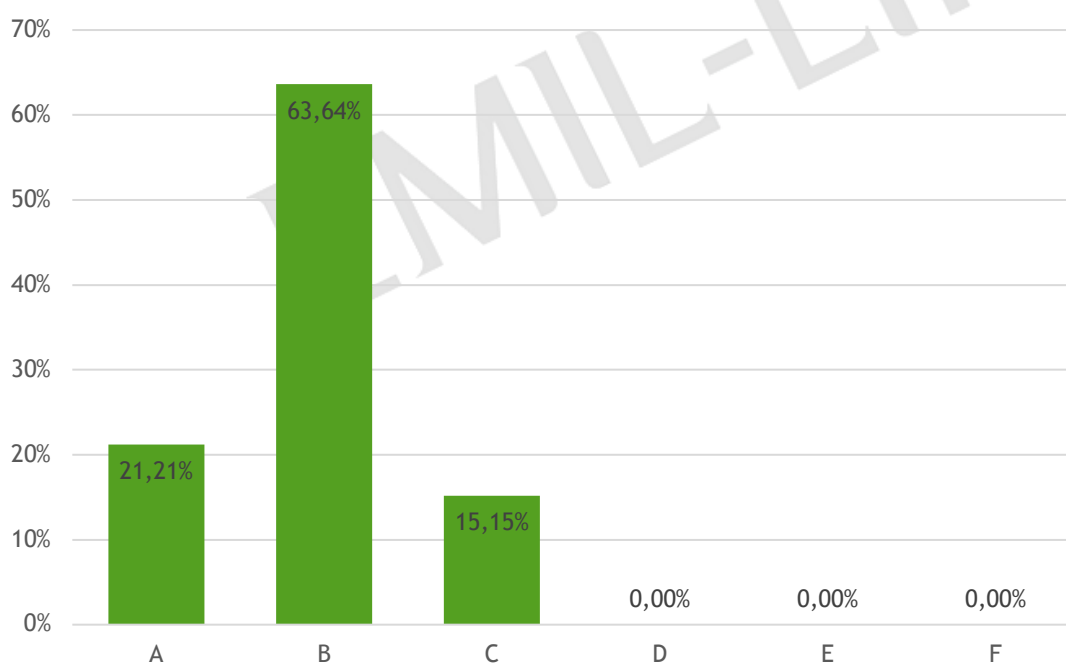
Grafen viser historiske data over sosial trivselen på Energi og miljø fra 2018 til 2021. Respondentene ble bedt om å vurdere sin trivsel på Energi og miljø på en skala fra 1 til 5, hvor 1 var «Trivdes i svært liten grad» og 5 var «Trivdes i svært stor grad». Tallene gjelder for avgangskullene de årene som er oppført. I 2018 var gjennomsnittlig trivsel blant avgangskullet 4.0, i 2019 4.18, i 2020 var gjennomsnittlig trivsel 4.39, og i 2021 var gjennomsnittlig trivsel 4.18.

3.5 FORDELING AV SNITTKARAKTER



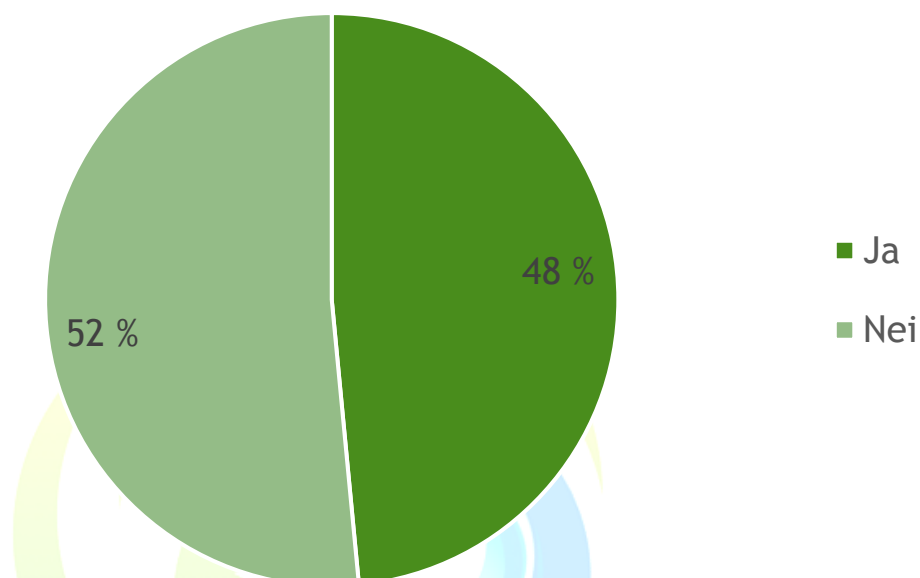
Snittkarakter er avrundet til nærmeste hele bokstavkarakter, og gjelder også vurdering av masteroppgaven.

3.6 FORDELING AV KARAKTERER PÅ MASTEROPPGAVEN



3.7 UTVEKSLING

Andel som var på utveksling



Av andelen respondenter som dro på utveksling dro omtrent 30% ett semester, mens de resterende omtrent 70% dro to semestre. Hvis de kunne valgt om igjen, svarer 10% at de ville dratt på utveksling i ett semester, 10% ville dratt mer enn to semestre og de resterende 80% ville dratt i to semestre. Majoriteten av respondentene dro på utveksling 4.året, og noen få dro på utveksling 3.året. Respondentene ga uttrykk for at utveksling ga dem et fortrinn både faglig, sosialt og språklig. Det hadde også en positiv innvirkning på nettverksbygging og jobbsøkerprosessen.

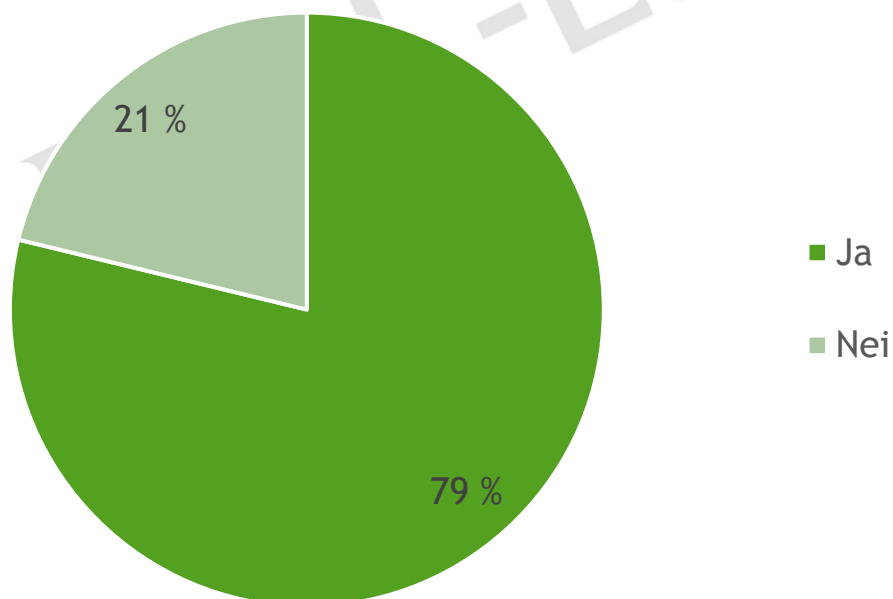
Geografisk fordeling



De mest populære stedene å dra på utveksling var Australia, Italia og Sveits. Majoriteten dro på utveksling til Europa.

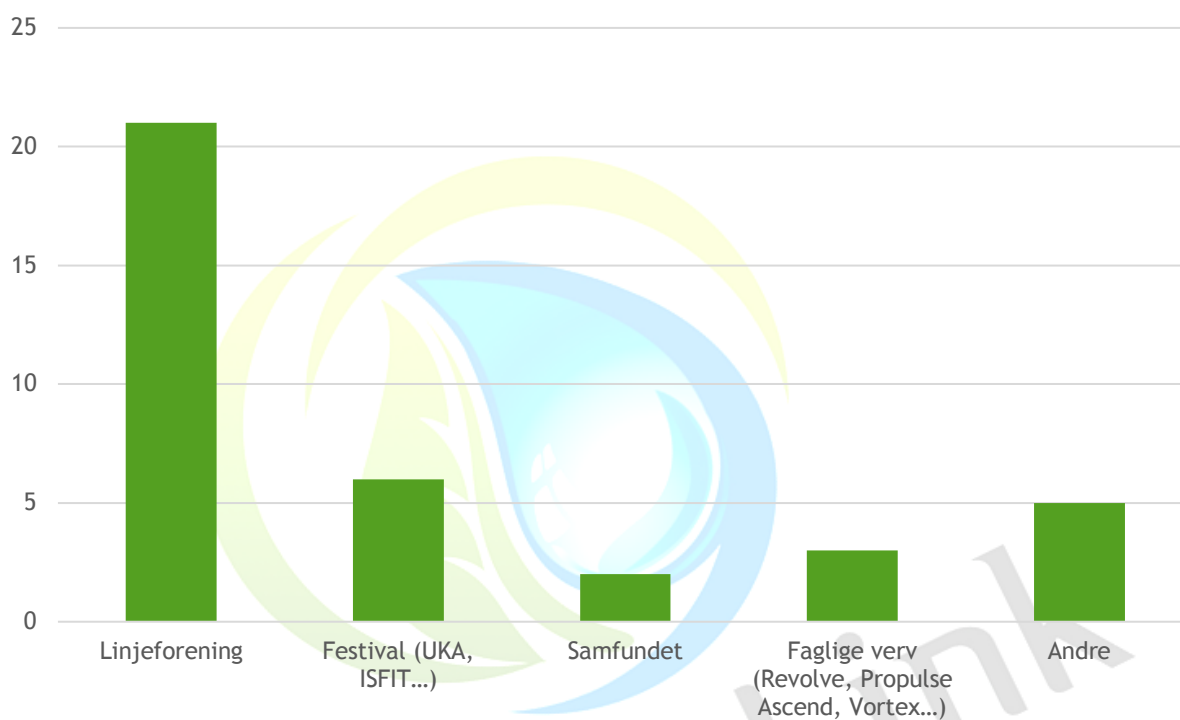
3.8 VERV

Andel som har hatt verv

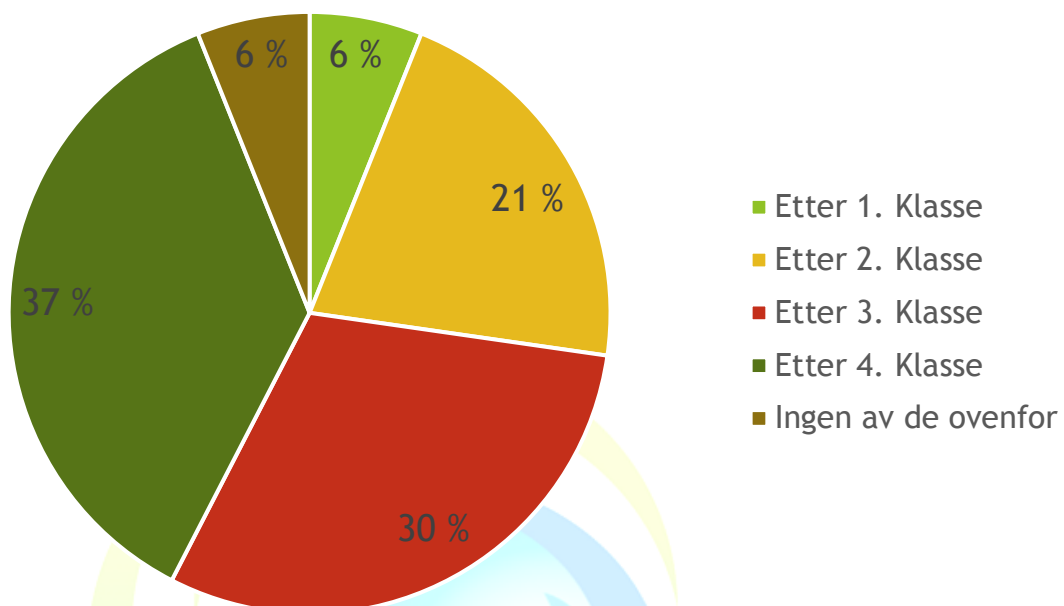


Av respondentene som hadde verv opplevde 96% vervet som en lærerik og positiv opplevelse. Totalt mente 23% at vervet tok for mye tid og gikk på bekostning av studiene. Likevel anbefaler flere å ha verv, og fremhever at man lærer mye og blir kjent med mange nye mennesker. Andre verv var for det meste NTNUI.

Andel verv per studentorganisasjon



3.9 RELEVANT SOMMERJOPP

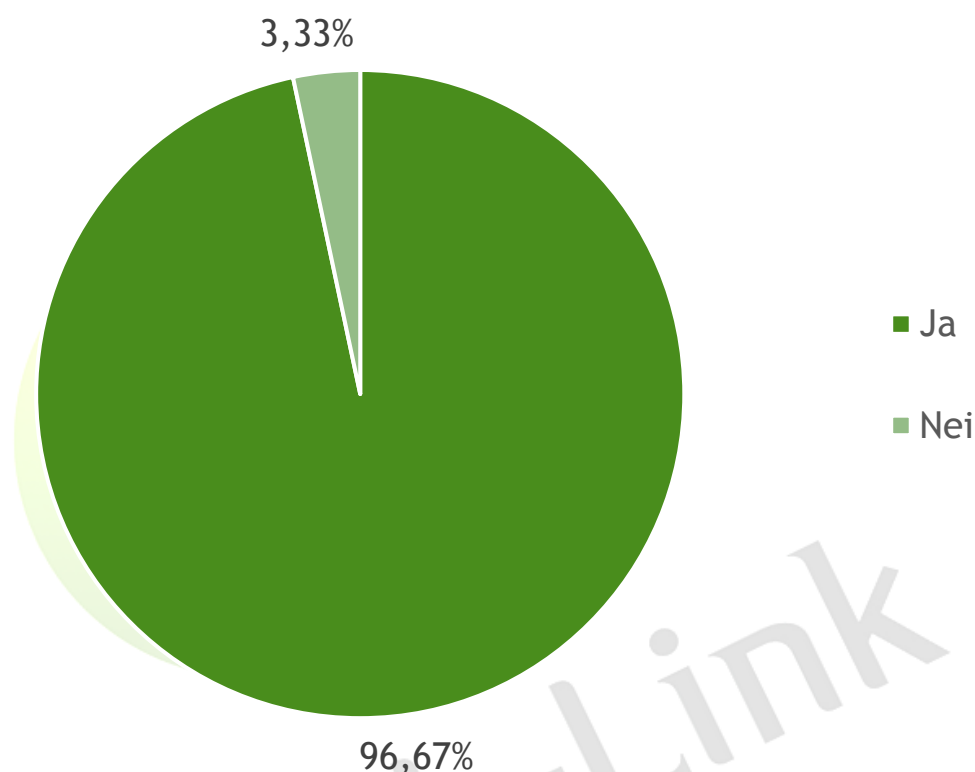


Respondentene ble bedt om å oppgi når de fikk relevant sommerjobb i løpet av studietiden. 37% fikk sommerjobb etter 4.klasse, mens 30% fikk sommerjobb etter 3.klasse.

4 JOBBSØKERPROSESSEN

Denne seksjonen omhandler hvordan respondentene opplevde jobbsøkerprosessen, tidspunkt for signering av arbeidskontrakt, og hvordan respondenten kom i kontakt med sin nåværende arbeidsgiver.

4.1 FIKK DU TILBUD OM FAST JOBB FØR ENDT STUDIE?



Av andelen respondenter som oppga at de har fast jobb fikk 96,55% tilbud om fast jobb før endt studiet. Av disse fikk 27,59% tilbud i 9.semester, mens 72,41% fikk tilbud i 10.semester.

4.2 JOBBSØKNADER OG INTERVJU

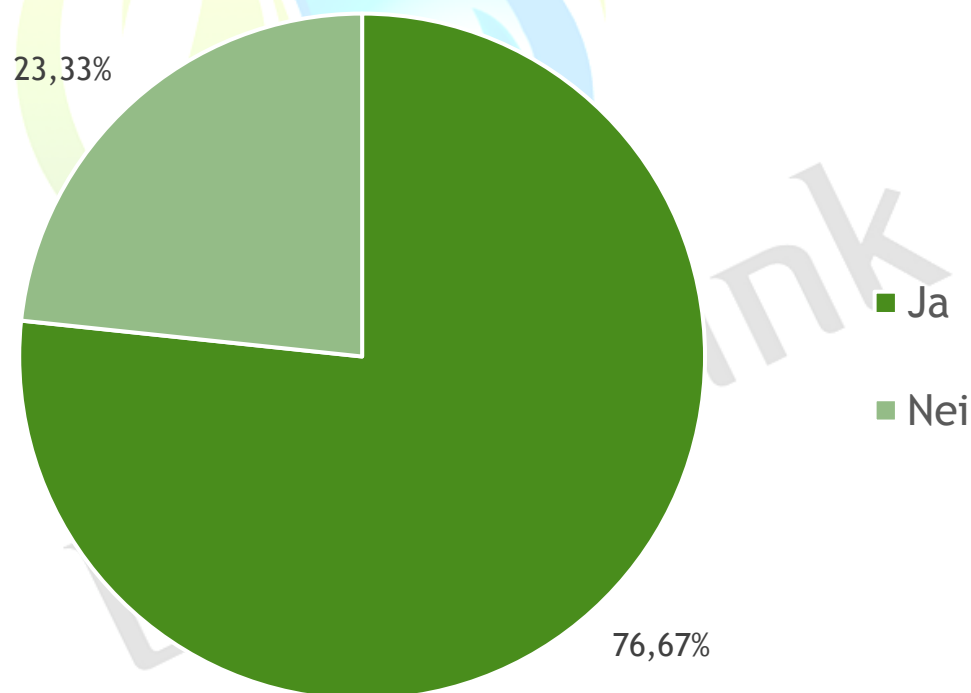
	Antall sendte jobbsøknader	Antall jobbintervjuer
Gjennomsnitt	6,9	3,16
Median	3,5	2

Tabellen viser antall jobbsøknader som ble sendt og antall jobbintervjuer som ble gjennomført, gitt ved gjennomsnittstall og median. Dette er tall for andelen som har oppgitt at de har fast jobb.

På spørsmål om i hvilken grad koronasituasjonen har vært et hinder i søknadsprosessen er gjennomsnittssvaret blant respondentene 1,2. Svaret er gitt på en skala fra 1 til 5, hvor 1 er svært lite, og 5 er svært mye.

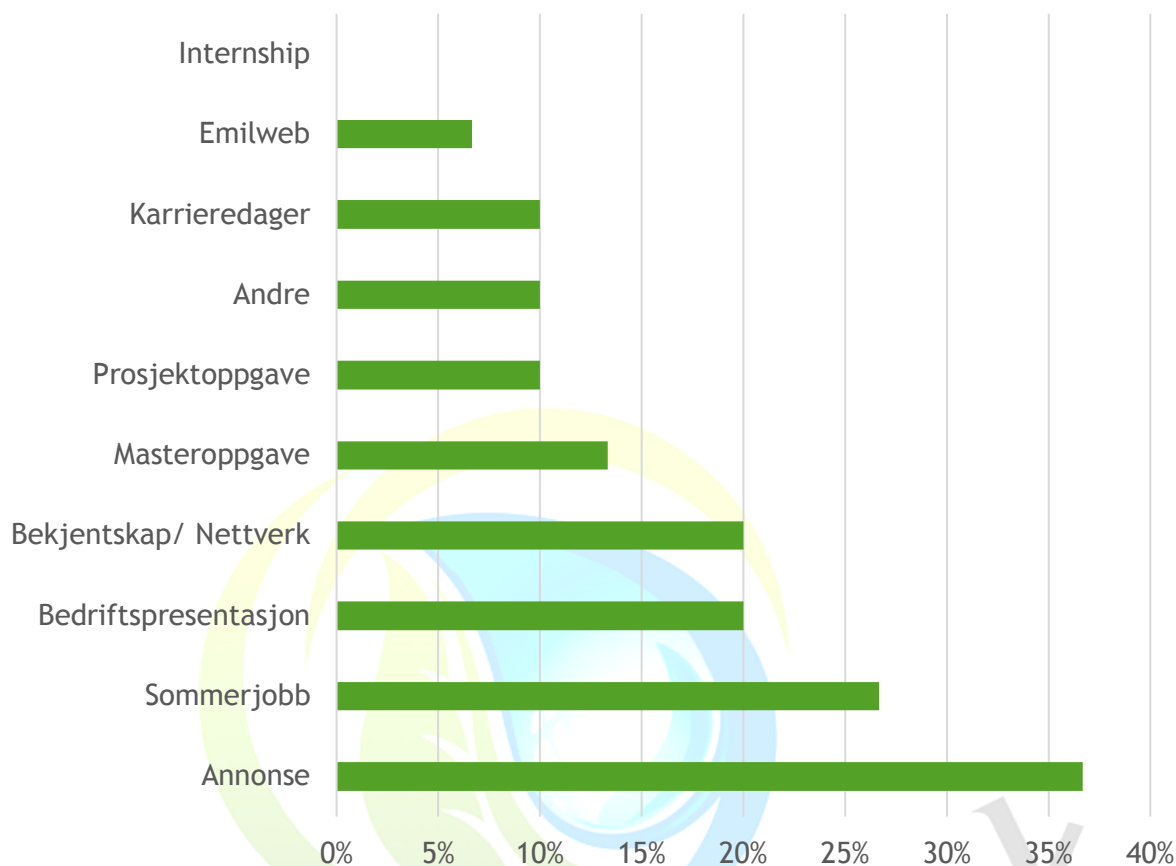
For andelen som har oppgitt at de ikke har fast jobb svarte samtlige at årsaken til dette er at de har valgt å ta videre studier. Samtlige svarer at de hadde hatt jobb om de hadde valgt å gå ut i arbeidslivet.

4.3 VAR JOBBEN DU FIKK FØRSTEVALGET DITT?



Av andelen som har fast jobb svarte 76,67% at de fikk førstevalget sitt. 23,33% fikk ikke førstevalget sitt.

4.4 HVORDAN FIKK DU KONTAKT MED DIN NÅVÆRENDE ARBEIDSPASS?



En stor del av respondentene kom kontakt med sin arbeidsgiver gjennom flere ulike arenaer. Derfor summeres prosentene i diagrammet over til over 100%. Størst andel respondenter kom i kontakt med sin arbeidsgiver gjennom utlyste stillingsannonser. I tillegg var sommerjobb, bekjentskap eller nettverk, og bedriftspresentasjoner viktige årsaker til at respondentene fikk jobb.

66,67% av respondentene oppgir spennende oppgaver som den faktoren som var viktigst ved valg av arbeidsgiver. I tillegg var karrieremuligheter og arbeidsmiljø viktig for flere av respondentene.

4.5 FAKTORER VEKTLAGT I JOBBSØKERPROSESSEN

Respondentene fikk spørsmål om i hvor stor grad de følte følgende faktorer ble vektlagt i jobbsøkerprosessen; masteroppgave, karakterer, tidligere jobberfaring, personlige egenskaper og verv eller arbeid ved siden av studiet. Respondentene skulle svare på en skala fra 1 til 5, hvor 1 er svært lite, 5 er svært mye og 3 er nøytral.

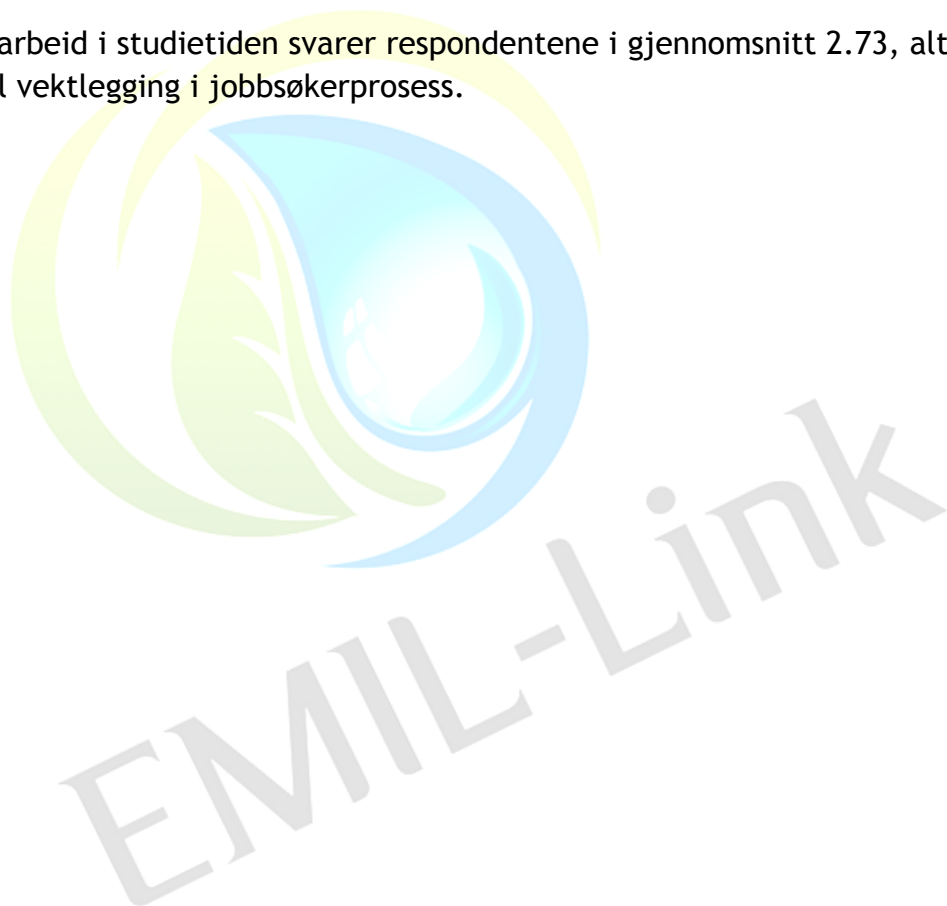
På masteroppgavens vektlegging svarer respondentene i gjennomsnitt 2.76, altså lite til nøytral vektlegging i jobbsøkerprosess.

På karakterers vektlegging svarer respondentene i gjennomsnitt 3.26, altså nøytral til mye vektlegging i jobbsøkerprosess.

På tidligere jobberfaring svarer respondentene i gjennomsnitt 3.80, altså mye vektlegging i jobbsøkerprosess.

På personlige egenskaper svarer respondentene i gjennomsnitt 4.43, altså mye til svært mye vektlegging i jobbsøkerprosess.

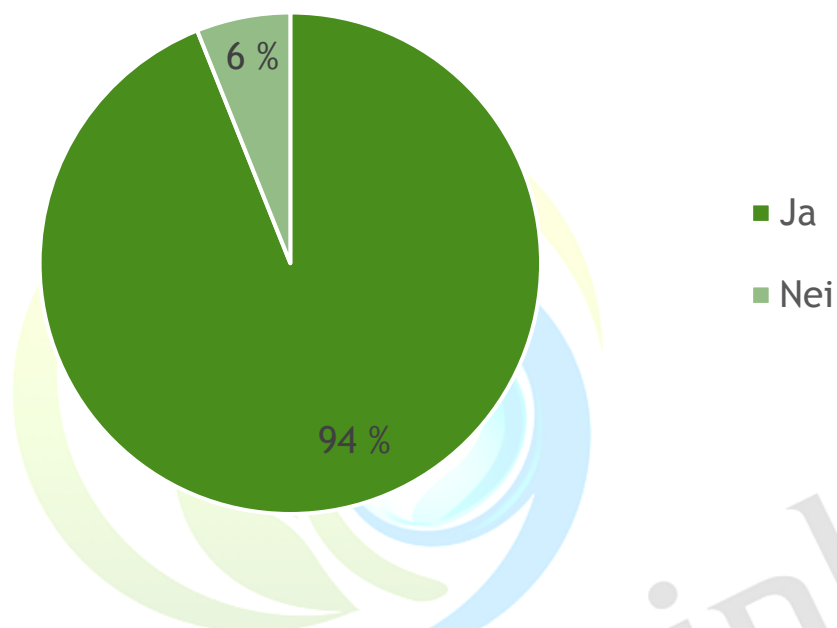
På verv eller arbeid i studietiden svarer respondentene i gjennomsnitt 2.73, altså lite til nøytral vektlegging i jobbsøkerprosess.



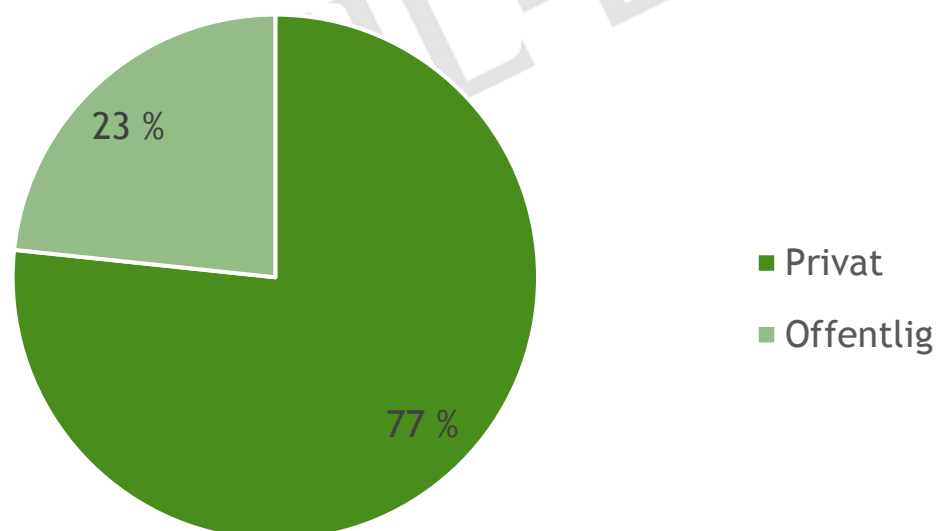
5 ARBEIDSSITUASJON

Denne delen av rapporten omfatter den nåværende jobbsituasjonen. Her finnes informasjon om bransjefordeling, arbeidssted, arbeidsmengde og lønn. Det er også med informasjon angående jobb og covid-19 situasjonen.

5.1 HAR DU FAST JOBB?

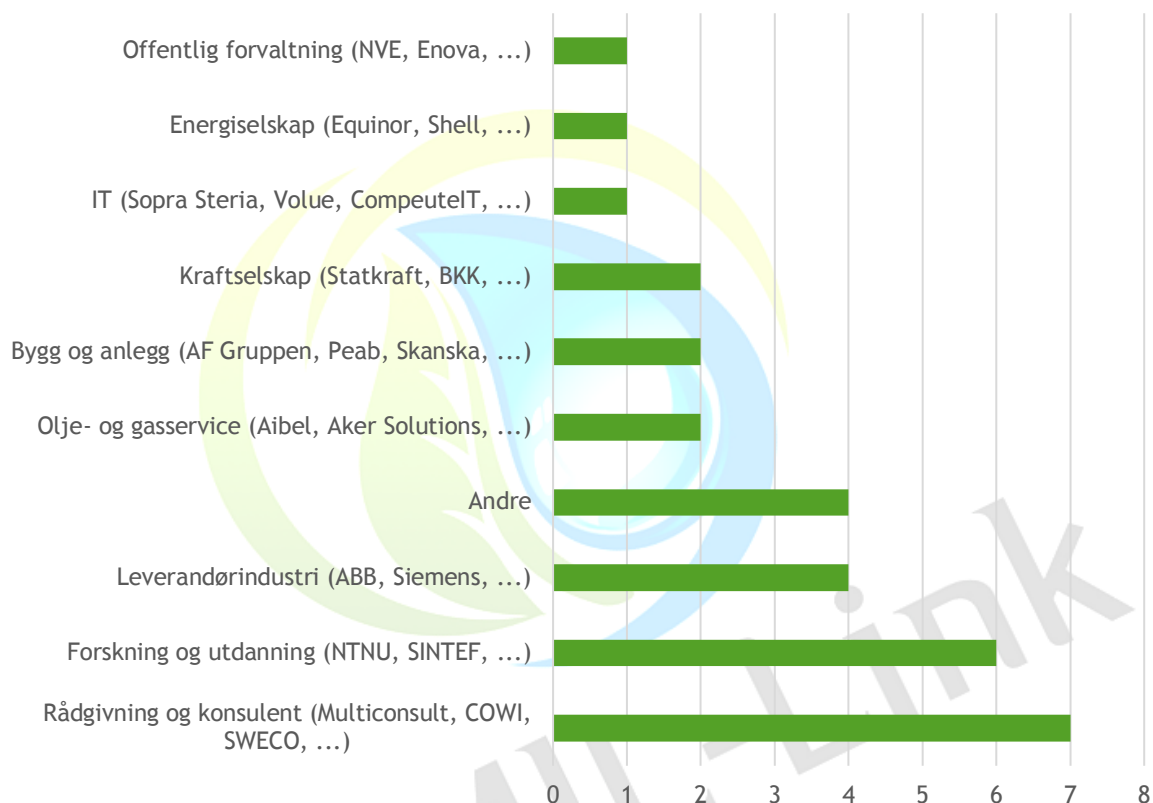


5.2 HVILKEN SEKTOR JOBBER DU I?



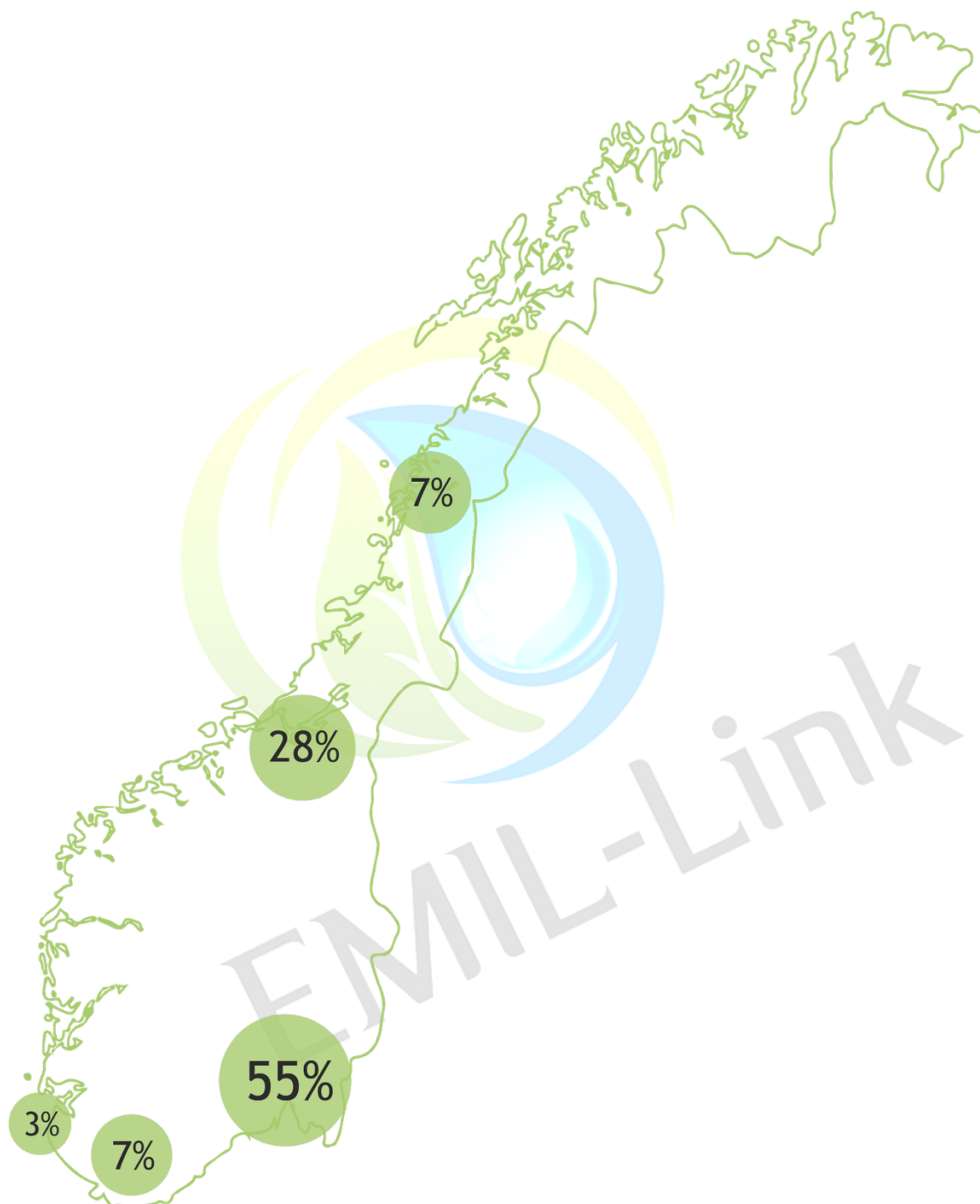
Av de med fast jobb jobber 23% i offentlig sektor og 77% jobber i privat sektor. Gjennomsnittlig antall arbeidstimer i uken medregnet begge sektorer er 40,5 timer i uka. Trivsel på nåværende arbeidsplass medregnet begge sektorene er i gjennomsnitt 4,4 på en skala fra 1 til 5. Studiets relevans til jobben, medregnet begge sektorene er 4,5 på en skala fra 1 til 5.

5.3 BRANSJEFORDELING



Under alternativet «Andre, vennligst spesifiser», er det uteksaminerte studenter som jobber hos BaneNor, med forskning innenfor elektronikk og entreprenørskap innenfor elkraft.

5.4 GEOGRAFISK FORDELING AV ARBEIDSSTED

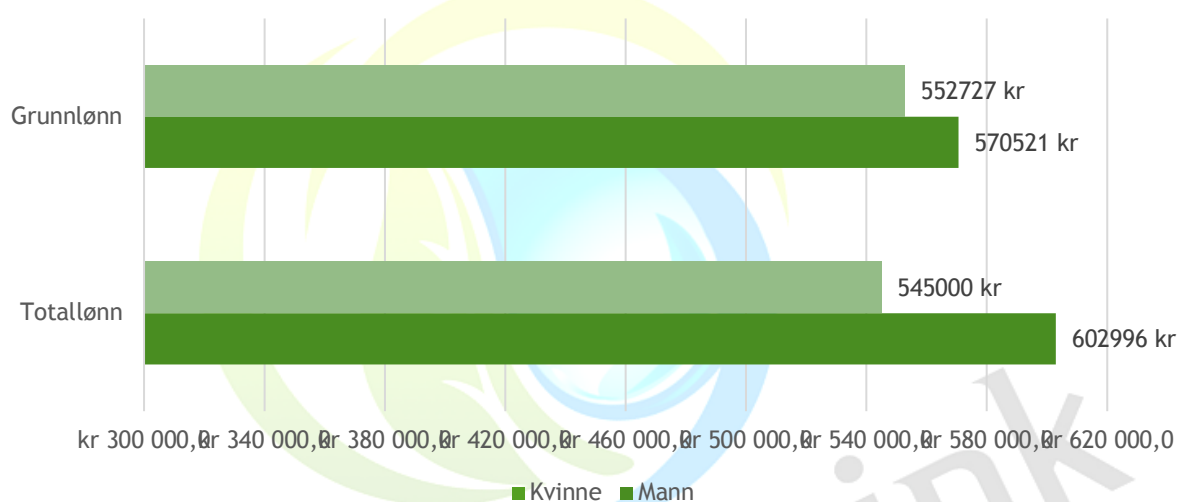


Illustrasjonen viser at 55% av respondentene jobber i Oslo og omegn, 28% jobber i Trondheim og omegn, 3% jobber i Stavanger og 14% jobber andre steder i Norge. Undersøkelsen spør om antall reisedøgn i året 2021, dette var preget av Covid-19 pandemien, noe som vises i antall reisedøgn. Gjennomsnittlig reisedøgn er derfor en del mindre enn i tidligere rapporter fra før pandemien. Respondentene har i gjennomsnitt 1,3 reisedøgn i måneden.

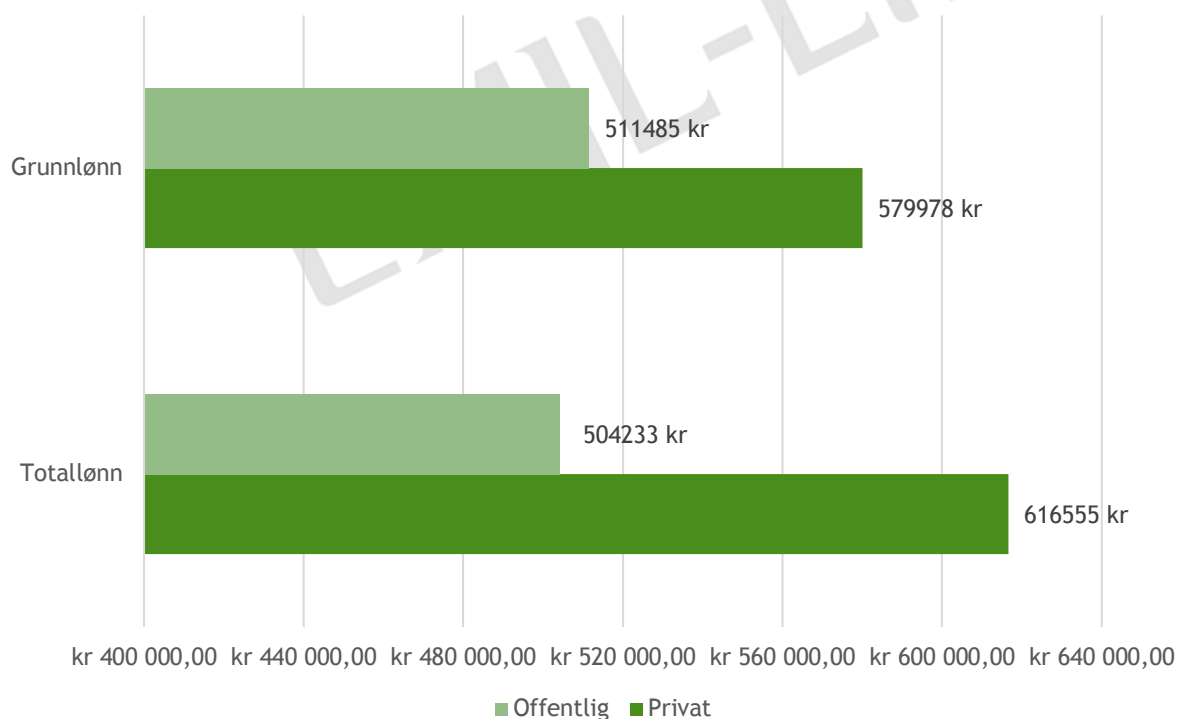
5.5 GRUNNLØNN OG TOTALLØNN

	Grunnlønn	Totallønn
Gjennomsnitt	563996 kr	588475 kr
Max	657000 kr	780000 kr
Min	460000 kr	460000 kr

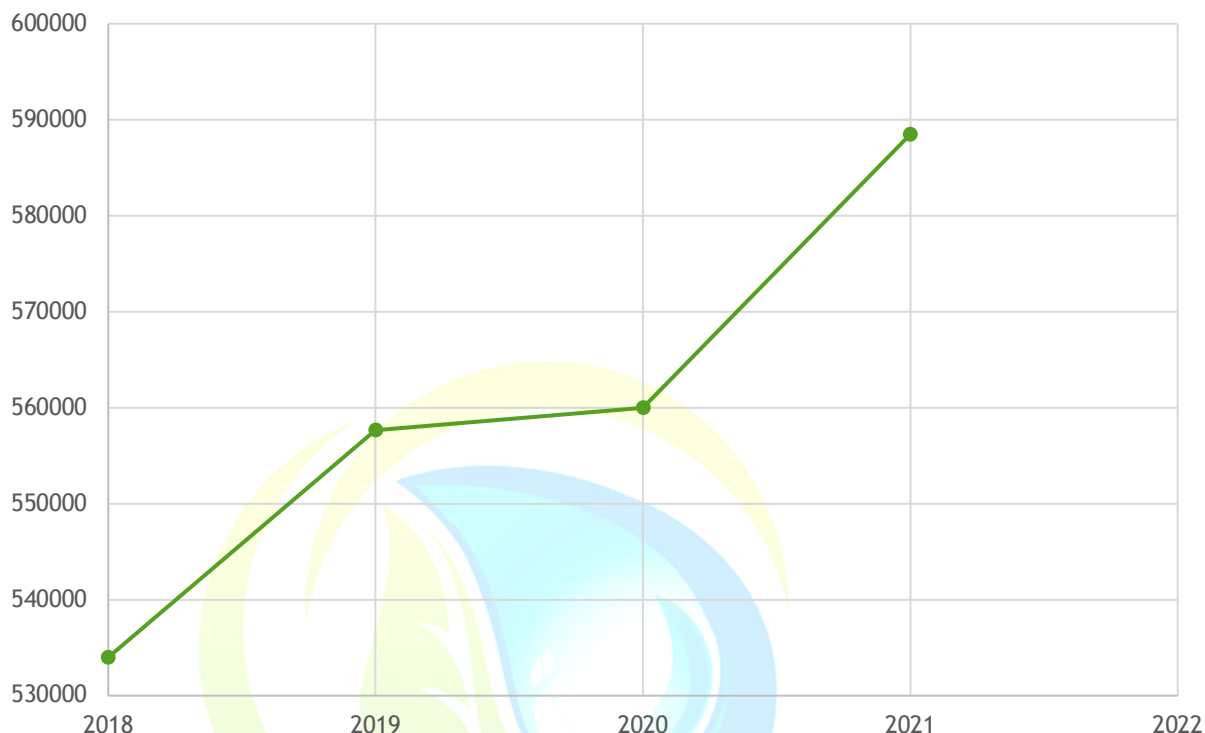
Gjennomsnittlig lønn mot kjønn



Gjennomsnittlig lønn mot sektor



Gjennomsnittlig totallønn 2018- 2022



Grafen over viser historisk data for gjennomsnittlig totallønn for avgangskullene 2018-2021. I 2018 var gjennomsnittlig totallønn 534 000kr, i 2021 var gjennomsnittlig totallønn 588 475kr.

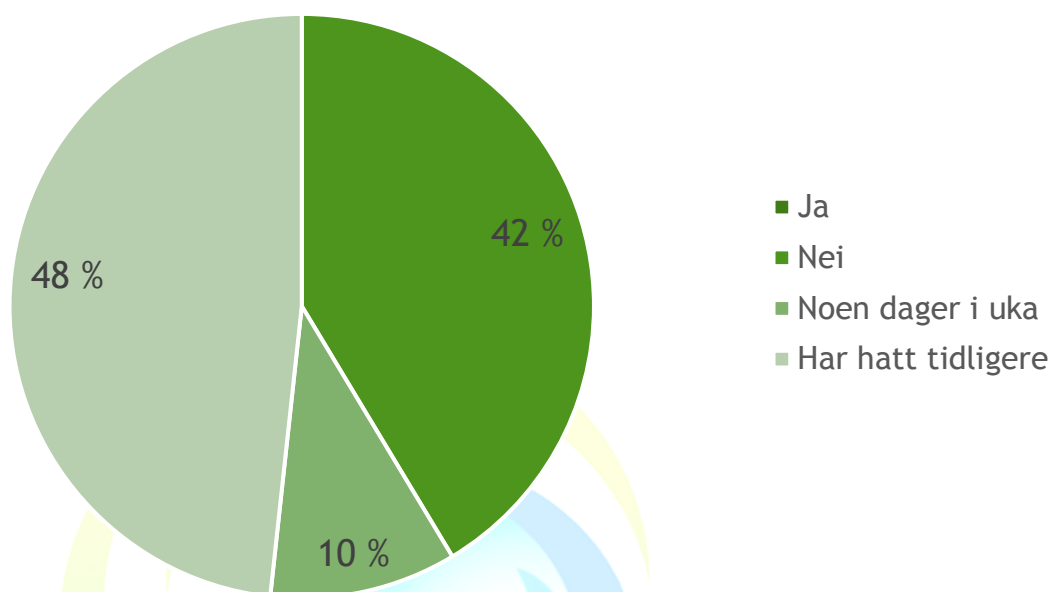
5.6 ARBEIDSSITUASJON UNDER COVID-19

I mars 2020 ble verden rammet av covid-19 pandemien. Dette hadde stor innvirkning på arbeidssituasjonen. I undersøkelsen ble respondentene som gikk ut våren 2021, spurt spørsmål om arbeidssituasjonen deres med tanke på covid-19 pandemien, som preget deres studiegang.

Respondentene ble spurt om de har blitt/eller var permitterte fra jobben i en periode, og her var det ingen som svarte ja, noe som betyr at ingen av de som tok undersøkelsen ble permittert i løpet av året som har gått.

I undersøkelsen ble respondentene også spurt om de hadde eller hadde hatt hjemmekontor etter at de begynte i fast jobb. Det er 0% som svarer at de har hjemmekontor nå, og hele 48% som har hatt hjemmekontor, men ikke har det nå lengre. Det var 42% som svarte at de ikke hadde hatt hjemmekontor i det hele tatt etter at de startet i sin nåværende jobb.

Har du hjemmekontor?



EMIL-Link